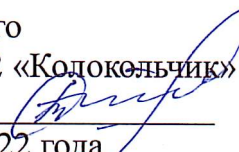


Принят на общем собрании  
работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада №2 «Колокольчик»  
Старооскольского городского  
округа  
протокол №5 от «21» октября 2022 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
(регистрационный номер 42-03-10/237 от 24 декабря 2019 года)


муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада №2 «Колокольчик» Старооскольского городского округа  
на 2020 – 2022 г.г.

**От работодателя:**

и.о. заведующего  
МБДОУ ДС №2 «Колокольчик»  
Травкина С.С. 

«21» октября 2022 года

**От работников:**

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ ДС №2 «Колокольчик»  
Бородина О.Н. 

«21» октября 2022 года

*Отметка отдела труда*

*администрации Старооскольского городского округа*



В связи с принятием Федерального закона от 07 октября 2022 года № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», изданного в связи с объявлением частичной мобилизации в Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», внести изменения к Коллективному договору МБДОУ ДС №2 «Колокольчик» на 2020-2022г:

**1. В раздел «Трудовые отношения. Гарантии занятости» внести пункт в следующей редакции:**

3.16. - «Обеспечить приостановление действия трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками, принимающими участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации».

**2. В раздел «Оплата труда»:**

4.16. - «Сохранить среднюю заработную плату работникам:

- за время участия их в забастовке, проводимой в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- за время вынужденного простоя, по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника (капитальный ремонт, карантин и др.);
- за время приостановки работы по причине несвоевременной или неполной выплаты заработной платы в порядке, предусмотренном ст. 142 Трудового кодекса Российской Федерации».

4.17. - «Обеспечить сохранение уровня доходов работников и осуществление выплаты в размере средней заработной платы работникам, принимающим участие в специальной военной операции на территории Украины посредством прохождения военной службы в Вооруженных силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.».

**3. Дополнения к коллективному договору в третьем разделе п.3.16 и четвертом разделе п.4.17 вступают в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2022 года**